

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ННВК «ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ НАУКОВО-НАВЧАЛЬНИЙ КОНСОРЦІУМ»
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІНСТИТУТ ПРОДОВОЛЬЧИХ РЕСУРСІВ НААН УКРАЇНИ
ІНСТИТУТ БІОЕНЕРГЕТИЧНИХ КУЛЬТУР І ЦУКРОВИХ БУРЯКІВ НААН УКРАЇНИ
ННЦ «ІНСТИТУТ АГРАРНОЇ ЕКОНОМКИ»
БЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІНСТИТУТ САДІВНИЦТВА НААН УКРАЇНИ



ПРОГРАМА

Всеукраїнської науково-практичної конференції

**«ТРАНСФОРМАЦІЙНА ДИНАМІКА
РОЗВИТКУ АГРОПРОМИСЛОВОГО
ВИРОБНИЦТВА»**



6 – 7 червня 2019 року

м. Вінниця

6 - 7 червня 2019 року

ПОРЯДОК РОБОТИ КОНФЕРЕНЦІЇ

6 червня (четвер)	Заїзд учасників конференції
8.00 – 10.00	реєстрація учасників пленарного засідання, кава-брейк (корпус 2, 1 поверх)
10.00 – 13.00	пленарне засідання (аудиторія 2220)
13.00 – 14.00	перерва на обід (їдальня університету)
14.00 – 17.00	екскурсійна програма «Вінниця – перлина Поділля» (Ботанічний сад ВНАУ, музей-садиба М. І. Пирогова, екскурсія містом)
7 червня (п'ятниця)	
8.00 - 10.00	реєстрація учасників секційних засідань, кава-брейк (корпус 5, 1 поверх)
10.00 - 13.00	секційні засідання Секція 1. Економічні проблеми сучасного розвитку підприємств та галузей агропромислового комплексу (аудиторія 541) Секція 2. Актуальні питання менеджменту та маркетингу в діяльності підприємств АПК (аудиторія 551) Секція 3. Проблеми та пріоритети модернізації аграрної політики України (аудиторія 533) Секція 4. Проблематика та пріоритетні напрями розвитку відновлюваної енергетики в агропромисловому секторі економіки (аудиторія 540) Секція 5. Організаційно-правове та інформаційне забезпечення суб'єктів господарювання (аудиторія 531)
13.00 - 13.30	підведення підсумків (аудиторія 531)
13.30 - 15.00	перерва на обід (їдальня, корпус 5)
15.00 - 17.00	від'їзд учасників конференції

РЕГЛАМЕНТ

Доповідь на пленарному засіданні	до 10 хв.
Доповідь на секційному засіданні	до 5 хв.
Дискусія	до 3 хв.

6 - 7 червня 2019 року

**СЕКЦІЯ 3. «ПРОБЛЕМИ ТА ПРІОРИТЕТИ МОДЕРНІЗАЦІЇ
АГРАРНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ»**

10.00 - 13.00

(ВНАУ, корпус 5, аудиторія 533)

- Голова секції** – **БЕРЕЗЮК С. В.** – к.е.н., доцент кафедри адміністративного менеджменту та альтернативних джерел енергії
- Секретар секції** – **САМБОРСЬКА О. Ю.** – к.е.н., доцент кафедри адміністративного менеджменту та альтернативних джерел енергії
- 10.00 - 10.05** «Інновації бізнес-середовища продовольчої системи: сучасність і майбутнє»
КОВАЛЕНКО Ольга Володимирівна – доктор економічних наук, старший науковий співробітник, завідувач відділу економічних досліджень Інститут продовольчих ресурсів Національної академії аграрних наук України
- 10.05 - 10.10** «Конкурентоспроможність національної продукції агропродовольчого сектору на ринку ЄС»
ГЕРАЙМОВИЧ Віолета Леонтіївна – кандидат економічних наук, доцент кафедри глобальної економіки Національного університету біоресурсів і природокористування України
- 10.10 - 10.15** «Порядок формування та використання місцевих бюджетів ОТГ Вінницької області»
ПРОНЬКО Людмила Миколаївна – кандидат економічних наук, доцент кафедри адміністративного менеджменту та альтернативних джерел енергії Вінницького національного аграрного університету
- 10.15 - 10.20** «Інноваційні механізми розвитку аграрної політики в Україні»
МАКСИМЕНКО Наталія Володимирівна – кандидат юридичних наук, доцент кафедри менеджменту, економіки, права та туризму Кіровоградської льотної академії Національного авіаційного університету
- 10.20 - 10.25** «Децентралізація як один із напрямків модернізації аграрної політики»
БАЛДИНЮК Василь Михайлович – кандидат з державного управління, доцент кафедри адміністративного менеджменту та альтернативних джерел енергії Вінницького національного аграрного університету
- 10.25 - 10.30** «Економічна оцінка сучасного стану ринку сої та продуктів її переробки»
БОГАЧ Лариса Володимирівна – кандидат економічних наук, старший викладач кафедри глобальної економіки Національного університету біоресурсів і природокористування України
- 10.30 - 10.35** «Стан та перспективи розвитку плодоовочівництва у Вінницькій області»
САМБОРСЬКА Оксана Юріївна – кандидат економічних наук, доцент кафедри адміністративного менеджменту та альтернативних джерел енергії Вінницького національного аграрного університету

6 - 7 червня 2019 року

- 10.35 - 10.40** «Сучасний стан використання трудового потенціалу в аграрному секторі України»
ФУРМАН Ірина Володимирівна – кандидат економічних наук, доцент кафедри адміністративного менеджменту та альтернативних джерел енергії Вінницького національного аграрного університету
- 10.40 - 10.45** «Управління банківськими інноваційними фінансовими технологіями в аграрній сфері»
ТОДОСІЙЧУК Володимир Леонідович – кандидат педагогічних наук, доцент кафедри адміністративного менеджменту та альтернативних джерел енергії Вінницького національного аграрного університету
- 10.45 - 10.50** «Продовольча безпека як стратегічний пріоритет аграрної політики та основа національної безпеки держави»
ЯРЕМЧУК Наталія Валеріївна – кандидат економічних наук, асистент кафедри адміністративного менеджменту та альтернативних джерел енергії Вінницького національного аграрного університету
- 10.50 - 10.55** «Сучасний стан використання мінеральних та органічних добрив у рослинництві»
БЕРЕЗІЮК Сергій Володимирович – кандидат економічних наук, доцент кафедри адміністративного менеджменту та альтернативних джерел енергії Вінницького національного аграрного університету
- 10.55 - 11.00** «Вирощування рапликів як перспективний напрям органічного виробництва»
ОНИЩУК Юлія Вікторівна – кандидат економічних наук, старший викладач кафедри адміністративного менеджменту та альтернативних джерел енергії Вінницького національного аграрного університету
- 11.00 - 11.05** «Аналіз динаміки якісних показників навчальної діяльності студентів із технічної механіки в розрізі модернізованого підходу до викладання дисциплін»
ДУХНО Микола Іванович – викладач Ладизинського коледжу Вінницького національного аграрного університету
- 11.05 - 11.10** «Інноваційний розвиток аграрного сектора економіки України: сучасний стан та перспективи»
СЕМЕНЕНКО Марина Вікторівна – аспірант Національної академії державного управління при Президенті України
- 11.10 - 11.15** «Інституційне стимулювання «зеленого» зростання в аграрному секторі економіки»
БЛОКІННА Ілона Дмитрівна – аспірантка Вінницького національного аграрного університету

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ННВК «ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ НАУКОВО-НАВЧАЛЬНИЙ КОНСОРЦІУМ»
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



ВННК
USEC



СЕРТИФІКАТ

учасника Всеукраїнської науково-практичної конференції
«ТРАНСФОРМАЦІЙНА ДИНАМІКА РОЗВИТКУ
АГРОПРОМИСЛОВОГО ВИРОБНИЦТВА», виданий
(Державна реєстрація УкрІНТЕІ посвідчення № 103 від 5 березня 2019 р.)

ФУРМАН ІРИНІ ВОЛОДИМИРІВНІ

Президент
Консорціуму



Г. М. Калетнік

Ректор
ВНАУ



В. А. Мазур



6 - 7 червня 2019 року
м. Вінниця

ВСЕУКРАЇНСЬКА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ
«ТРАНСФОРМАЦІЙНА ДИНАМІКА РОЗВИТКУ
АГРОПРОМИСЛОВОГО ВИРОБНИЦТВА»
6 - 7 ЧЕРВНЯ 2019 РОКУ

Доповідь на тему:

«Сучасний стан використання трудового потенціалу в аграрному секторі України»

ФУРМАН І.В.

к.е.н., доцент кафедри адміністративного менеджменту та
альтернативних джерел енергії ВНАУ

В аграрному секторі економіки трудовий потенціал як найважливіша складова його виробничого потенціалу використовується з низькою ефективністю, продуктивність праці має сталу тенденцію до падіння. Витрати на відтворення людських ресурсів в аграрному секторі становлять тільки половину того низького рівня, який має місце в промисловості.

На сучасному етапі розвитку сільського господарства пред'являються нові вимоги до формування і використання трудового потенціалу, викликає необхідність створення дійових стимулів і механізмів активізації потенціалу особистості і суспільної праці. Протиріччя в сфері праці і зайнятості, які обумовлені недоліками у функціонуванні господарського механізму і системи управління економікою, відставанням розвитку соціальної сфери, витратами на моральне і трудове виховання, з одного боку, і виникненням ряду принципово нових проблем у сфері зайнятості – з іншого, потребують серйозної перебудови існуючих механізмів формування і забезпечення ефективності використання трудового потенціалу.

Трудовий потенціал сільського господарства – це запас праці відповідної кількості та якості, який є у розпорядженні галузі. Він залежить від загальної чисельності трудових ресурсів, статевого складу, стану здоров'я, рівня освіти та кваліфікації, територіальної і професійної

мобільності, трудової активності окремих груп. На сьогодні широкі верстви економічно активного сільського населення лишаються не забезпеченими робочими місцями через закриття виробництва, зменшення інвестування, низький рівень оплати праці, пенсій і допомог, неефективну державну підтримку та незадовільне інформаційне забезпечення щодо можливості працевлаштування, згортання інфраструктури сфери побутового обслуговування та інше. Досить низькі доходи та незадовільна платоспроможність сільського населення значно знизили обсяги споживання продуктів харчування, що негативно відображається на стані здоров'я населення та знижує їх трудову діяльність.

Головними умовами, які визначили специфічні риси сучасного виробничого потенціалу Полісся, виступають, по-перше, особлива структура природно-ресурсного потенціалу, у якій домінує частка сільськогосподарських ресурсів, по-друге, довготривала аграрно-промислова спеціалізація господарства регіону. У 90 -і роки в промисловості, а особливо, у сільському господарстві, відбулося суттєве моральне та фізичне старіння основних фондів. У багатьох галузях фактично припинилось нарощування та оновлення виробничих потужностей. Особливої шкоди при цьому завдано галузям спеціалізації економічного району - легкій промисловості, машинобудуванню, сільськогосподарському виробництву тощо. Неналежним чином використовується виробничий потенціал, сконцентрований у зоні радіоактивного забруднення. Особливо це стосується підприємств агропромислового комплексу.

Чи не найголовнішою проблемою аграрного сектора є залучення до галузі фахівців з високим рівнем професійної підготовки. Рушійною силою тут має виступати рівень матеріального заохочення, престиж професії та належні умови праці, можливість кар'єрного росту та інше. Головну увагу при розв'язанні цієї проблеми потрібно звернути на молодь сільської місцевості, призупинивши її вплив з сіл, створивши нормальні умови для життя з покращенням соціально-побутової сфери. Необхідно також звернути

увагу на оновлення керівної ланки, спеціалістів та службовців. Для виведення аграрного сектора на вищий економічний рівень необхідні працівники з якісно новими знаннями та вміннями. До сьогодні більшу частину керівного складу становлять старі кадри, які були сформовані ще за часів командно-адміністративної системи.

Більшість з них не мають необхідних знань, умінь і навичок, а іноді вони просто не бажають керувати аграрними підприємствами, виходячи з реалій економічного сьогодення. Планування виробничої діяльності в такому випадку здійснюється за старою схемою, покладаючись на досвід керівника, а не на існуючий економічний стан. Важливою рисою сучасного керівника є здатність реально оцінювати виробничо-економічний потенціал підприємства, долати несприятливі обставини, що виникають в процесі господарської діяльності. Тому досить гостро постають питання підбору та підготовки керівників підприємств аграрного сектору. В останні роки відбулося значне скорочення чисельності працівників, що підвищують свою кваліфікацію. Дане явище зумовлене відсутністю зв'язку між рівнем кваліфікації працівника та розміром матеріальної винагороди за витрачену працю. Відсутність зацікавленості працівників в покращенні власного освітньо-кваліфікаційного рівня призводить до зниження престижу професій галузі сільського господарства.

Отже, проблема розвитку трудового потенціалу сільськогосподарських підприємств потребує вирішення на регіональному рівні з урахуванням національних пріоритетів розвитку аграрного сектора економіки.